

## Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa "RADIOLOGIA INTERVENTISTICA".

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale del \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ è indetto avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Radiologia Interventistica di questa Azienda.

La procedura è espletata ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., del DPR 10.12.1997 n. 484 Regolamento concernente la determinazione dei requisiti di ammissione e le modalità di determinazione degli stessi di cui agli artt. 4 -5 (ad eccezione del comma 3)- 10 -11- 12- 13- e 15, del DCA n. 80/2016, nonché dei CCCCNLL vigenti dell'area della Dirigenza Medica.

**Per come esplicitamente previsto nella richiamata Deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, la presente procedura sarà revocata, in qualsiasi momento, qualora la Regione Calabria non dovesse approvare la trasformazione dell'attuale UOSD Radiologia Interventistica in Unità Operativa Complessa, per come prevista nella deliberazione n. 494 del 3.11.2017, di integrazione all'Atto aziendale.**

### 1) Disciplina relativa all'incarico da ricoprire:

Ruolo: sanitario

Profilo: medico

Disciplina : Radiodiagnostica

### 2) Descrizione del fabbisogno:

#### Profilo Professionale: oggettivo/soggettivo

#### **PROFILO RADIOLOGIA INTERVENTISTICA**

L'affidamento dell'incarico di direttore dell'UOC di Radiologia Interventistica, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui si dovrà operare ed in particolare alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale, richiede nello specifico le seguenti competenze:

#### **PRATICA CLINICA**

- Applicazione delle procedure operative e garantirne il continuo aggiornamento;
- Avere comprovata esperienza nelle attività diagnostiche nei seguenti ambiti: radiologia tradizionale, TAC, risonanza, con particolare riferimento agli esami angiografici;
- Avere comprovata esperienza nella esecuzione dei trattamenti terapeutici in radiologia interventistica sia vascolare che extra-vascolare (toraco - addominale)

#### **GOVERNO CLINICO**

- Avere comprovata esperienza di partecipazione a gruppi di lavoro finalizzati alla stesura di protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici per la gestione ed il trattamento delle principali patologie, in collaborazione con le altre discipline specialistiche.
- Avere esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie in ambito radiologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo della attività svolta, anche in relazione all'Evidence Based Medicine e al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata, nel rispetto del budget assegnato, tanto per la gestione dei pazienti ricoverati interni quanto dei pazienti ambulatoriali esterni.
- Possedere attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi per ottimizzare la gestione delle risorse e la fruizione del servizio da parte degli utenti.
- Avere adeguata capacità di cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro, finalizzata a garantire con la propria leadership la crescita professionale e lo sviluppo

delle abilità ed eccellenze dei propri collaboratori, che faccia percepire agli utenti un'immagine positiva della qualità dell'assistenza ricevuta.

- Avere adeguata capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre unità operative.

#### **ASPETTI MANAGERIALI**

- Conoscenza dei concetti di Mission e Vision dell'organizzazione aziendale, per promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.
- Conoscere il bacino di utenza in cui si agisce e l'ambito in cui si deve promuovere l'attività specialistica.
- Conoscere i dati gestionali disponibili e le novità scientifiche e tecnologiche al fine di identificare e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda.
- Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali ed il loro funzionamento.
- Conoscere i modelli e le tecnologie di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.
- Conoscere tecniche di budgeting e collaborare alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi.
- Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura di appartenenza relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi di sostenibilità economica.

#### **Requisiti di ammissione**

##### Generali:

- a) Cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni previste, ovvero cittadinanza in un Paese dell'Unione Europea;
- b) Godimento dei diritti civili e politici;
- c) Idoneità fisica alle mansioni. Il relativo accertamento sarà effettuato a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva;
- d) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, inefficiente rendimento oppure a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) Ai sensi dell'art. 3, comma 6 della L. n. 127 del 5.5.1997, la partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età. Il primo incarico può essere conferito solo qualora il termine finale dello stesso coincida o non superi il limite di età per il collocamento a riposo d'ufficio ( cfr.Circolare 10.05.1996 n. 1221 G.U. 22.05.1996 n. 118).

##### Specifici:

- a) Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia e abilitazione all'esercizio della professione;
- b) Iscrizione all'Ordine dei Medici di uno dei Paesi dell'Unione Europea, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- c) Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di Radiodiagnostica e/o equipollente e specializzazione nella disciplina di radiodiagnostica o disciplina equipollente ( ai sensi art. 5 comma 2 del DPR 484/97 per la disciplina Radiodiagnostica è richiesta comunque la specializzazione). L'anzianità deve essere maturata presso Amministrazioni Pubbliche, Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, Istituti o Cliniche Universitarie, ai sensi di quanto previsto dal DPR n. 484/97;
- d) Curriculum in cui sia documentata la specifica attività professionale ed adeguata esperienza nella disciplina;
- e) Attestato di formazione manageriale.

Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5 comma 1 lettera d) del DPR 10 dicembre 1997 n. 484 con le modalità indicate nell'art. 15 8° comma e nell'art. 16 – quinquies – d.lgs. n. 229/99.

Non possono accedere all'incarico coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubblico I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione

#### **Modalità e termini di presentazione della domanda:**

La domanda, dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza – via San Martino, sn – 87100 Cosenza – e deve essere redatta secondo lo schema Allegato "A" e, dovrà pervenire, a pena di esclusione, all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Ospedaliera entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4° serie speciale concorsi ed esami.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetto.

La domanda può essere presentata mediante:

1) Consegna presso l'Ufficio protocollo Azienda Ospedaliera di Cosenza - dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle 13.00.

2) Spedizione mediante raccomandata con avviso di ricevimento; in tal caso farà fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

3) Inviare tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato esclusivamente all'indirizzo del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera – [aocsavvisieconcorsi@pec.aocs.it](mailto:aocsavvisieconcorsi@pec.aocs.it). - Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura, l'invio di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuata all'indirizzo di posta certificata sopra indicato, o l'invio tramite PEC intestate a soggetti diversi dal candidato. Si raccomanda di precisare nell'oggetto della PEC il riferimento alla presente procedura. La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati esclusivamente nel formato PDF (inserendo, tassativamente tutti i documenti in un unico file PDF di massimo 4 MB, inoltrato con un solo invio e senza utilizzare file archivio. Zip, .rar. etc..... Gli allegati di dimensioni superiori dovranno essere inviati in formato cartaceo tramite raccomandata). Si precisa che i documenti che giungeranno con modalità non conformi alle presenti disposizioni comporteranno l'esclusione dalla procedura. L'Azienda Ospedaliera di Cosenza declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC e non leggibili poiché trasmesse in formato diverso da quello PDF.

#### **Contenuto delle Domande**

Nella domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente bando, Allegato "A" gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto propria responsabilità consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita, residenza;
- c) il possesso della cittadinanza italiana, salva l'equiparazione stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- d) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) l'assenza di condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali, nonché gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- f) essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al posto a selezione;
- g) mancanza di dispensa o destituzione o licenziamento da una Pubblica Amministrazione persistente, inefficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) il possesso dei requisiti specifici richiesti;

i) dichiarazione attestante l'insussistenza di una delle cause di incompatibilità/inconferibilità prevista dal D.Lgs n. 39/2013;

l) il domicilio presso il quale deve essere fatta dall'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione. Le eventuali variazioni di indirizzo devono essere comunicati a mezzo di raccomandata R.R. In caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile presso l'indirizzo comunicato;

m) di accettare tutte le prescrizioni contenute nel bando e di dare espresso assenso autorizzazione al trattamento manuale/informatizzato dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D. lgs 196/2003.

La domanda deve essere sottoscritta dal diretto interessato e deve contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra. L'omissione anche di una sola di esse, se non sanabile, determina l'invalidità della domanda con l'esclusione dall'avviso.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:**

Gli aspiranti devono allegare alla domanda:

1. Curriculum redatto secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato B), di cui costituisce parte integrante. Il curriculum dovrà essere dettagliato e contenere tutti gli elementi utili per la valutazione da parte della Commissione di esperti con particolare riferimento agli ambiti indicati nella sezione della macroarea di valutazione. Il curriculum prodotto dai candidati sarà pubblicato sul sito internet aziendale. Il curriculum, redatto per come sopra indicato dovrà essere corredato:

- Delle dichiarazioni dei Direttori Sanitari riguardanti le tipologie dell'Azienda/Ente nelle quali sono allocate le strutture presso la quale il candidato svolge/ha svolto la propria attività e riguardante, altresì, la tipologia delle prestazioni erogate dalle medesime strutture in cui il candidato svolge/ ha svolto la sua attività;

- Certificazione/i del Direttore Sanitario, rilasciata sulla base dell'attestazione del Direttore del Dipartimento/Struttura complessa, riguardante la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

2. Produzione scientifica: le pubblicazioni devono essere presentate in originale o in copia cartacea dichiarata conforme all'originale ai sensi della vigente normativa.

3. Elenco della documentazione allegata, datato e firmato.

4. Fotocopia (fronte/retro) di un documento di identità personale in corso di validità. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti. L'Azienda, ai sensi di quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, si riserva la facoltà di effettuare controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati.

#### **DATA DI EFFETTUAZIONI DELLE OPERAZIONI DI SORTEGGIO PREORDINATE ALLA COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE:**

I tre membri della Commissione di valutazione della selezione, appartenenti alla disciplina oggetto dell'incarico da conferire, devono essere sorteggiati da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenente ai ruoli regionali del SSN. Per le predette operazioni di sorteggio, il Direttore Generale, nominerà una apposita commissione di sorteggio.. Per ogni componente titolare sarà sorteggiato un componente supplente. Almeno un componente della Commissione di valutazione (e il relativo supplente) dovrà provenire da Regione diversa dalla Regione Calabria. Le operazioni di sorteggio dei componenti da nominare saranno pubbliche ed avranno luogo presso la sede dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza – Via San Martino, snc – Cosenza - con inizio alle ore 9,00 del primo martedì non festivo successivo alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e, ove necessario, ogni martedì successivo non festivo presso la medesima sede, con inizio alle ore 9,00, fino al compimento delle operazioni.

#### **NOMINA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE:**

Il Direttore Generale dell'Azienda, successivamente alle operazioni di sorteggio ed alla verifica della insussistenza di eventuali condizioni di incompatibilità, ai sensi della vigente normativa, procederà alla nomina della Commissione di valutazione composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda e dai tre Direttori di Struttura Complessa sorteggiati, individuando anche un funzionario amministrativo di qualifica non inferiore alla categoria D con funzioni di segretario, in applicazione, per quanto compatibili, delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n.

165/2001, così come novellato dalla Legge n. 215/2013, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne. Il provvedimento di nomina verrà pubblicato sul sito aziendale "Avvisi e Bandi di Concorsi" per tutta la durata della procedura di selezione. La Commissione nominata eleggerà un Presidente tra i tre componenti sorteggiati ed in caso di parità di voti sarà eletto il componente più anziano. Il Direttore Sanitario dell'Azienda è membro effettivo della Commissione, partecipa al voto e non può essere sostituito.

#### **TERMINE MASSIMO CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA:**

La procedura per l'attribuzione dell'incarico, si intende conclusa con l'atto formale di attribuzione dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa adottato dal Direttore Generale, di norma non oltre 180 giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica. Tale termine potrà essere elevato in presenza di ragioni oggettive che ne comportino l'esigenza. In tal caso se ne darà comunicazione agli interessati mediante avviso sul sito internet aziendale.

#### **MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE:**

I candidati che a seguito della verifica effettuata dall'Ufficio competente e disposta con atto formale dell'Azienda, risultino in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione alla selezione,

saranno avvisati del luogo e della data di effettuazione del colloquio almeno 15 gg antecedenti la data individuata, con lettera raccomandata a/r e contestuale avviso sul sito internet aziendale ovvero per i possessori di posta certificata tramite posta elettronica certificata. L'esclusione dei candidati verrà notificata agli interessati con posta elettronica certificata, se utilizzata ovvero a mezzo di raccomandata a/r entro il termine massimo di 30 giorni dall'adozione del provvedimento di esclusione. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari all'avviso, qualunque sia la causa dell'assenza,

anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti. La Commissione potrà procedere alla valutazione del curriculum dei candidati, prima della data fissata per il colloquio, oppure nella stessa giornata dell'espletamento del colloquio. Al termine della prova la Commissione formula la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del voto relativo alla macroarea del curriculum e alla macroarea del colloquio che sarà affisso all'esterno della sede di esame. terminate le relative operazioni di valutazione dei candidati la Commissione redigerà apposito verbale e la relazione sintetica da pubblicare sul sito aziendale, trasmettendoli, formalmente al Direttore Generale, unitamente all'elenco della terna dei candidati idonei formato sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

#### **MACROAREE DI VALUTAZIONE ( CURRICULUM E COLLOQUIO):**

La Commissione di valutazione effettuerà la selezione dei candidati al fine di verificarne la rispondenza tra l'esperienza professionale posseduta e il fabbisogno oggettivo e soggettivo che caratterizza l'U.O.C. di Radiologia, mediante l'analisi comparata dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi di attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio.

La Commissione dispone complessivamente di **100 punti** articolati nelle seguenti macroaree:

- 1) **curriculum punteggio massimo 60 punti**
- 2) **colloquio punteggio massimo 40 punti**

#### **Curriculum:**

Gli elementi del curriculum sono volti ad accertare

1) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le Strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia di prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;

2) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruolo di responsabilità rivestiti lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

3) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;

4) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione di tirocini obbligatori;

5) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di specializzazione, ovvero presso Scuole per la Formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento;

6) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di docente e relatore;

7) la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali;

8) la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso di precedenti incarichi.

**Nell'ambito della valutazione del curriculum verranno attribuiti i seguenti punteggi (max 60 punti):**

**a) fino ad un massimo di punti 15 con riferimento a:**

tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le Strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle Strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;

**b) fino ad un massimo di 12 punti con riferimento a :**

posizione funzionale del candidato nelle Strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

**c) fino ad un massimo di 18 punti con riferimento a :**

tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti, misurabili in termini di volume e complessità;

**d) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a :**

soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti Strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

**e) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a :**

attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di specializzazione, ovvero presso Scuole per la Formazione di personale sanitario;

**f) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a :**

partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di docente e relatore;

**g) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a :**

produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

**h) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a :**

continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso di precedenti incarichi.

### **Colloquio**

Il colloquio sarà diretto alla valutazione della capacità professionale dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento, anche, alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre tipologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della Struttura Complessa, nonché, l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione e degli stakeholders della struttura.

Le modalità di svolgimento del colloquio saranno stabilite dalla Commissione di valutazione prima dell'inizio dello stesso sulla base delle seguenti opzioni alternative:

- mediante predeterminazione dei quesiti da porre ai candidati tramite estrazione a sorte;

- mediante predeterminazione del/dei quesito/i del/i quale/i verranno sentiti e valutati tutti i candidati

**Nell'ambito della valutazione del colloquio verranno attribuiti i seguenti punteggi ( max 40 punti):**

**a) fino ad un massimo di punti 18 con riferimento a:**

*aspetti di natura tecnica:*

1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico – professionali (punti 8);

2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico –

professionali (punti 4);

3) attitudine all'innovazione tecnologica (punti 6)

**b) fino ad un massimo di punti 15 con riferimento a:**

*aspetti di natura organizzativa:*

1) collaborazione multidisciplinare (punti 3)

2) efficacia ed economicità degli interventi (punti 3)

3) visione ed originalità di proposte organizzative (punti 9)

**c) fino ad un massimo di punti 7 con riferimento a:**

*aspetti di customer satisfaction:*

1) rapporti con l'utenza (punti 5)

2) leadership (punti 1)

3) capacità relazionali (punti 1)

Al termine della prova la Commissione forma la graduatoria dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto relativo al curriculum e di quello relativo al colloquio; tale graduatoria sarà affissa nella sede ove si svolgerà il colloquio.

#### **CONFERIMENTO DELL'INCARICO:**

L'incarico sarà, attribuito dal Direttore Generale nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione di valutazione, non prima che siano trascorsi 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione sul sito aziendale del profilo professionale del dirigente da incaricare, dei curricula dei candidati presentatisi al colloquio e della relazione finale della Commissione di esperti, nonché, dell'elenco di coloro che non si sono presentati al colloquio. Ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non ha ottenuto il miglior punteggio, dovrà motivare analiticamente la scelta. In tale ultima ipotesi le motivazioni saranno pubblicate sul sito internet aziendale. L'incarico avrà durata quinquennale, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per un periodo più breve. Il Direttore della Struttura Complessa sarà sottoposto oltre che a verifica annuale anche a verifica alla fine dell'incarico con le procedure di verifica e valutazione dei dirigenti di cui agli articoli da 25 a 32 del CCNL 3 novembre 2005. L'accertamento delle responsabilità dirigenziali, a seguito dei distinti e specifici processi di valutazione di cui all'art. 26 del CCNL 3 novembre 2005, previo esperimento della procedura di cui all'art. 299 produce gli effetti di cui agli artt. 30 e 31 del CCNL medesimo. All'incaricato sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL area dirigenza medica del SSN. L'incarico implica per l'assegnatario l'obbligo di un rapporto esclusivo con l'Azienda ai sensi dell'art. 15 quinquies del D.L.gvo n. 502/92 e s.m.i ed è incompatibile con ogni altro rapporto di lavoro dipendente o in convenzione, con altre strutture pubbliche o private. L'incaricato potrà esercitare attività libero – professionale intramuraria esclusivamente nei limiti stabiliti dalla normativa vigente. Il rinnovo e il mancato rinnovo dell'incarico sono disposti con provvedimento motivato dal Direttore Generale. Il Dirigente non confermato nell'incarico sarà destinato ad altra funzione. L'incarico è revocato secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dai CCNL, in caso di inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione generale o dalla Direzione del dipartimento; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Nei casi di maggiore gravità il Direttore Generale può recedere dal rapporto di lavoro secondo le disposizioni del codice civile e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

**Nell'eventualità che nei due anni successivi alla data di conferimento dell'incarico, il dirigente cui è stato conferito il suddetto incarico dovesse dimettersi, decadere o, comunque cessare dal rapporto di lavoro a qualsiasi**

**titolo, l'Azienda procederà alla sua sostituzione conferendo l'incarico ad uno dei due professionisti facente parte della terna iniziale.**

**ADEMPIMENTI DEL CANDIDATO CUI E' CONFERITO L'INCARICO:**

Il concorrente al quale verrà conferito l'incarico sarà invitato, ai sensi dell'art.13 del CCNL per l'area della dirigenza medica 1998/2001, a mezzo raccomandata A.R., a presentarsi per gli adempimenti preliminari alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nei tempi indicati nella comunicazione stessa e dovrà produrre o autocertificare nei modi di legge, sotto pena di decadenza, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione della notifica dell'esito della selezione, tutti i documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per l'attribuzione dell'incarico di cui è stato dichiarato il possesso nonché dei documenti elencati nella richiesta stessa. Qualora una dichiarazione risultasse mendace, nei confronti del responsabile verrà applicata la sanzione della decadenza dal servizio. Nello stesso termine di 30 gg. l'incaricato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconfiribilità e incompatibilità di cui al D.Lgvo n. 39/2013, e nel rispetto dell'art. 53 del D.L.gvo 30.3.2001 n. 165 e s.m.i. nonché dall'art. 72 della Legge n. 448/98. Il nominato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro trenta giorni dal termine stabilito, decade dalla nomina. L'incarico di direzione è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi.

**DISPOSIZIONI FINALI:**

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa richiamo alle disposizioni di Legge/Regolamenti vigenti in materia. La restituzione della documentazione presentata dai candidati, potrà avvenire dopo che siano trascorsi i termini fissati dalla legge per eventuali ricorsi e purché non vi siano ricorsi eventualmente prodotti, non ancora definitivamente decisi e potrà essere effettuata personalmente (o da un incaricato munito di delega, con firma autenticata ai sensi di legge) oppure per via postale ed a seguito di specifica richiesta dell'interessato, mediante contrassegno. La restituzione dei documenti presentati potrà avvenire anche prima della scadenza del suddetto termine per il candidato non presentatosi al colloquio, ovvero per chi prima dell'inizio del colloquio dichiara in carta semplice di rinunciare alla presente selezione. Ai sensi dell'art.13, comma 1 del D.Lg.vo 30.6.03 n.196 e s.m.i (codice in materia di protezione dati personali), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda Ospedaliera – U.O.C. Gestione Risorse Umane – per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica dell'incaricato. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare o completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

**IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Achille GENTILE**